

## **PROTOKÓŁ USTALEŃ**

**ze spotkania w dniu 02 czerwca 2022 roku  
Prezesa Zarządu PKP Polskie Linie Kolejowe S.A.  
z przedstawicielami Organizacji Związkowych – Sygnatariuszami Zakładowego  
Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników „PKP Polskie Linie Kolejowe  
Spółka Akcyjna” (ZUZP) i Ponadzakładowymi Organizacjami Związkowymi  
niebędącymi Sygnatariuszami ZUZP  
w sprawie wdrożenia w 2022 r. podwyżki wynagrodzeń dla pracowników  
PKP Polskie Linie Kolejowe S.A.**

1. Wdrożenie podwyżki wynagrodzeń od dnia 1 lipca 2022 r., dla pracowników wynagradzanych wg ZUZP, w kwocie średnio 520,00 zł w wynagrodzeniu zasadniczym, co statystycznie średnio na jednego pracownika w Spółce wraz z pochodnymi wynosi 817,00 zł.
2. Jednostki organizacyjne Spółki otrzymają środki na wzrost wynagrodzenia zasadniczego średnio 520,00 zł na każdego pracownika wynagradzanego wg ZUZP wraz z pochodnymi od wzrostu tego wynagrodzenia, wg stanu zatrudnienia (w przeliczeniu na pełne etaty) w dniu 1 lipca 2022 r.
3. W ramach środków na pochodne od wzrostu wynagrodzenia zasadniczego zabezpiecza się fundusz premiowy w wysokości określonej w ZUZP, tj. 15% wynagrodzenia zasadniczego dla wszystkich jednostek organizacyjnych Spółki.
4. Ewentualny wyższy poziom funduszu premiowego, wynikający z Regulaminów premiowania jednostek organizacyjnych, jednostki zabezpieczają we własnym zakresie, w ramach przydzielonych środków na podwyżkę wynagrodzeń (w tym wynagrodzenia zasadniczego).
5. Kwota minimalnej podwyżki w wynagrodzeniu zasadniczym, we wszystkich jednostkach organizacyjnych Spółki, wynosi 250,00 zł dla każdego pracownika, z zastrzeżeniem ust. 8.
6. W przypadku przyznania podwyżki w kwocie powyżej 800,00 zł w wynagrodzeniu zasadniczym, kierownik jednostki organizacyjnej jest zobowiązany przesłać informację wraz z uzasadnieniem do Dyrektora Biura Spraw Pracowniczych.
7. Przy wdrażaniu podwyżki wynagrodzeń kierownik jednostki organizacyjnej powinien:
  - a) kierować się obciążeniem pracą na poszczególnych stanowiskach pracy/posterunkach,
  - b) dokonać oceny pracy pracowników szczególnie zaniżonych, a po pozytywnej ocenie uwzględnić to w proponowanej podwyżce wynagrodzeń.
8. Z podwyżek wyłącza się pracowników:
  - a) którzy w okresie od dnia podpisania niniejszego Protokołu do dnia 1 lipca 2022 r, pozostają w skutkach kar porządkowych, przy czym kierownik jednostki organizacyjnej może w indywidualnych, szczególnie uzasadnionych przypadkach, podjąć decyzję o przyznaniu podwyżki w wynagrodzeniu zasadniczym w kwocie, o której mowa w ust. 5;
  - b) zatrudnionych po dniu 31 marca 2022 r.,
  - c) w stosunku do których podjęto decyzję o rozwiązaniu umowy o pracę w trybie

- art. 52 K.p., do dnia wdrożenia podwyżki wynagrodzeń tj. do dnia 1 lipca 2022 r.,
- d) znajdujących się w okresie wypowiedzenia lub z którymi zostało zawarte porozumienie o rozwiązaniu umowy o pracę do dnia wdrożenia podwyżki wynagrodzeń tj. do dnia 1 lipca 2022 r.
- Szczegółowe zasady przeprowadzenia podwyżki wynagrodzeń w jednostkach organizacyjnych Spółki, bezwzględnie zawierające jednolite zasady zawarte w niniejszym Protokole, zostaną podpisane na szczeblu jednostek organizacyjnych PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. w uzgodnieniu pomiędzy kierownictwem a działającymi zakładowymi organizacjami związkowymi, w terminie do 14 dni od daty przekazania limitów środków na podwyżkę wynagrodzeń, które zostaną przekazane w ciągu 14 dni od daty podpisania niniejszego Protokołu.
  - Limity środków na podwyżkę wynagrodzeń zostaną przekazane na podstawie wcześniej ustalonej z jednostkami organizacyjnymi prognozy zatrudnienia na dzień 1 lipca 2022 r. Przekazane limity środków na wynagrodzenia zostaną skorygowane na podstawie rzeczywistego rozliczenia stanu zatrudnienia na dzień 1 lipca 2022 r.

**Pracodawca:**

PREZES ZARZĄDU

Ireneusz Merchel

CZŁONEK ZARZĄDU

Radosław Celiński

ZARZĄD KRAJOWY  
Ogólnopolskiego Związku Zawodowego  
Straży Ochrony Kolei  
PRZEWODNICZĄCY

mgr Wojciech Zielinski

Związek Zawodowy Dyspozytorów PKP

PRZEWODNICZĄCA  
RADY GŁÓWNEJ

Agnieszka Olejnik

ZWIĄZEK ZAWODOWY KOLEJARZY  
DOLNOŚLĄSKICH  
Zarząd Główny  
50-525 Wrocław, ul. Joannitów 13  
NIP: 899-23-31 163, Regon: 931080998

PRZEWODNICZĄCY  
ZARZĄDU GŁÓWNEGO  
ZZK DOLNOŚLĄSKICH

mgr Dariusz Cierpisz

Federacja Związków Zawodowych  
Pracowników Automatyki i Telekomunikacji PKP  
PRZEWODNICZĄCY

PRZEWODNICZĄCY  
NSZZ FIZY SOK

Bogdan Jagielski

ZWIĄZEK ZAWODOWY  
PRACOWNIKÓW WARSZTATOWYCH  
CZŁONEK ZARZĄDU KRAJOWEGO

Grzegorz Koźłot

RADA KRAJOWA  
Autonomiczny Związek Zawodowy  
Transportu Kolejowego  
WICEPRZEWODNICZĄCY

Dariusz Jarosz

ZZK DOL  
MOZ Halbrych  
Stanomir Riepa

Przewodnicząca  
Rady Branżowej PKP PLK

Joanna Klekot

**Organizacje Związkowe:**

PRZEWODNICZĄCY  
Zawodowej Infrastruktury Kolejowej

NSZZ  
Solidarność

Henryk Sikora

KRAJOWY SEKRETARIAT KOLEJARZY

NSZZ  
Solidarność '80  
WICEPRZEWODNICZĄCY

Juliusz Józefowski

ZWIĄZEK ZAWODOWY DYŻURNYCH RUCHU PKP  
SEKTOR INFRASTRUKTURY  
WICEPRZEWODNICZĄCY

Damian Krawczyk

Zarząd Główny ZZA PKP  
Wiceprzewodniczący

Zbigniew Koper

PRZEWODNICZĄCY  
Federacji Związków Zawodowych  
Pracowników Dróg Żelaznych

Adam Zawodny

Związek Zawodowy  
Pracowników Kolejowych  
ZARZĄD ZWIĄZKU!  
14-200 Ława, ul. Dworkowa 7 (III piętro)  
tel./faks 3388  
Regon 510163780, NIP 744-12-43 880